




 <p>กรมควบคุมโรค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4</p>	<p>มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure)</p>	<p>รหัส SOP- EOC สคร 4</p>
	<p>เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉิน</p>	<p>หน้า 1/4 แก้ไขครั้งที่ ประกาศใช้วันที่ กันยายน 2562</p>

<p>ผู้จัดทำ</p> <p>1.  (นางสาวปวีศา ยอดมัลลย์) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒</p> <p>2.  (นางสาวปริยพันธ์ มีทรัพย์) นักวิชาการสาธารณสุข ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้ตรวจสอบ</p> <p> (นายเดชา สุคนธ์) หัวหน้ากลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ทางสาธารณสุข ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒</p> <p>ผู้อนุมัติ</p> <p> (นางสาวรยา เหลืองอ่อน) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒</p>
---	---

 <p>กรมควบคุมโรค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4</p>	มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure)	รหัส SOP- EOC สคร 4
	เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉิน	หน้า 2/4 แก้ไขครั้งที่ ประกาศใช้วันที่ กันยายน 2562

1. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร และความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ และสามารถปฏิบัติงานในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข

2. ขอบเขต


คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานฉบับนี้ครอบคลุมขั้นตอน วิธีการ และผู้รับผิดชอบในการฝึกอบรม บุคลากร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี

3. นิยาม/คำจำกัดความ

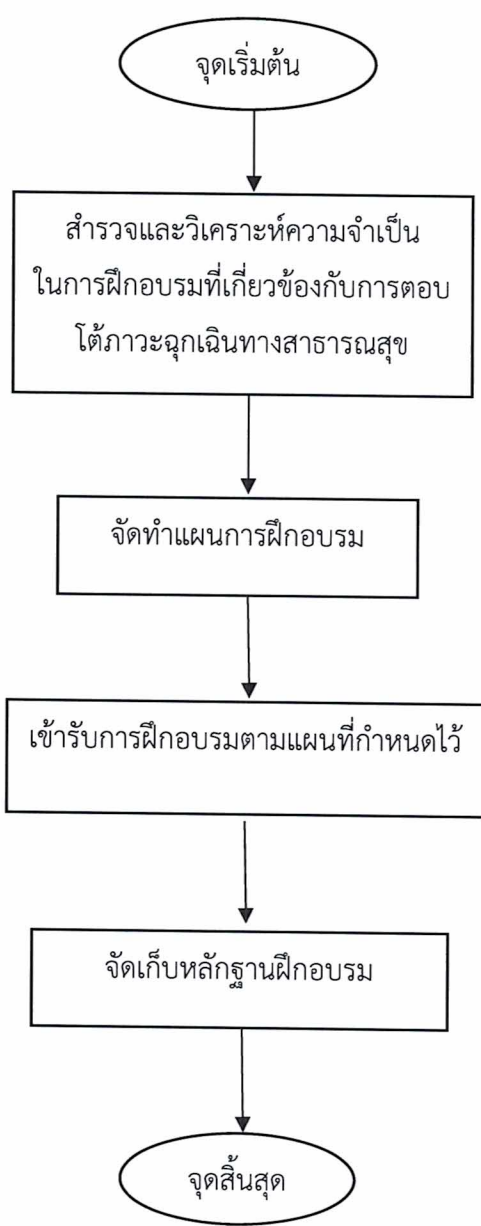
การฝึกอบรม หมายถึง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายได้ดียิ่งขึ้น และเป็นไปตาม ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทิศทางการดำเนินงานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์ และสาธารณสุขของกรมควบคุมโรค


4. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 4.1 แบบสำรวจความต้องการฝึกอบรม
- 4.2 แผนการฝึกอบรมประจำปี
- 4.3 ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับการฝึกอบรมแล้ว

 <p>กรมควบคุมโรค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4</p>	<p>มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure)</p>	รหัส SOP- EOC สคร 4
	<p>เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉิน</p>	<p>หน้า 3/4 แก้ไขครั้งที่ ประกาศใช้วันที่ กันยายน 2562</p>

5. ขั้นตอนการปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
<p>กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคฯ /กลุ่มพัฒนาองค์กร</p> <p>กลุ่มพัฒนาองค์กร</p> <p>ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคฯ /กลุ่มพัฒนาองค์กร</p>	 <pre> graph TD A([จุดเริ่มต้น]) --> B[สำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข] B --> C[จัดทำแผนการฝึกอบรม] C --> D[เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนที่กำหนดไว้] D --> E[จัดเก็บหลักฐานฝึกอบรม] E --> F([จุดสิ้นสุด]) </pre>	<p>- แบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม</p> <p>- แผนการฝึกอบรมประจำปี</p> <p>- ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับการฝึกอบรมแล้ว</p>

 <p>กรมควบคุมโรค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4</p>	<p>มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure)</p>	รหัส SOP- EOC สคร 4
	<p>เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉิน</p>	<p>หน้า 4/4 แก้ไขครั้งที่ ประกาศใช้วันที่ กันยายน 2562</p>

6. รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติ

6.1 กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคฯ หรือกลุ่มพัฒนาองค์กร จัดส่งแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ให้คณะทำงานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุข กลุ่มภารกิจต่างๆ หน่วยงานภายใน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี ดำเนินการกรอกรายละเอียดในแบบสำรวจความต้องการ ในการฝึกอบรม จากนั้นดำเนินการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง กับการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยพิจารณาจาก

- 1) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- 2) ความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
- 3) ผลจากการสรุปและถอดบทเรียน
- 4) ข้อมูลวิชาการหรือข้อกำหนดใหม่ๆ ที่เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติม
- 5) การเปลี่ยนแปลงกระบวนการหรือวิธีการปฏิบัติงาน
- 6) แผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน

6.2 กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคฯ หรือกลุ่มพัฒนาองค์กร สรุปผลความจำเป็นในการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข จัดทำแผนการ ฝึกอบรมประจำปี รวมทั้งอาจเพิ่มเติมหลักสูตรที่เหมาะสมได้

6.3 ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมประจำปี

6.4 กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคฯ หรือกลุ่มพัฒนาองค์กร จัดเก็บทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับการฝึกอบรม แล้ว หลักฐานการฝึกอบรม เช่น สำเนาใบรับรอง สำเนาใบลงชื่อเข้าร่วมการอบรม/เอกสารประกอบ การฝึกอบรม/รายงานสรุปเนื้อหาการฝึกอบรม เป็นต้น